



Rhaglen Gyflawn

Gwasanaeth Democraidd
Swyddfa'r Cyngor
CAERNARFON
Gwynedd
LL55 1SH

Cyfarfod

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION

Dyddiad ac Amser

11.00 y.b., DYDD IAU, 27AIN MEHEFIN, 2019

Lleoliad

Siambr Hywel Dda, Swyddfa'r Cyngor, Caernarfon LL55 1SH

Pwynt Cyswllt

Lowri Haf Evans

01286 679878

lowrihafevans@gwynedd.llyw.cymru

(Dosbarthwyd 21 Mehefin 2019)

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION

AELODAETH (15)

Plaid Cymru (8)

Y Cynghorwyr

E. Selwyn Griffiths
Peredur Jenkins
Mair Rowlands
Ioan Thomas

Annwen Hughes
W. Gareth Roberts
Dyfrig L. Siencyn
Gethin Glyn Williams

Annibynnol (5)

Y Cynghorwyr

Richard Medwyn Hughes
Eryl Jones-Williams
Angela Russell

Eric M. Jones
Dewi Wyn Roberts

Llais Gwynedd (2)

Y Cynghorwyr

Robert Glyn Daniels

Alwyn Gruffydd

Aelodau Ex-officio

Cadeirydd ac Is-Gadeirydd y Cyngor – Y Cynghorwyr Edgar Wyn Owen a Simon Glyn

RHAGLEN

1. ETHOL CADEIRYDD

Ethol Cadeirydd ar gyfer 2019/20

2. ETHOL IS-GADEIRYDD

Ethol Is gadeirydd ar gyfer 2019/20.

3. YMDDIHEURIADAU

I dderbyn unrhyw ymddiheuriadau am absenoldeb

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

I dderbyn unrhyw ddatganiad o fuddiant personol

5. MATERION BRYS

Nodi unrhyw eitemau sy'n fater brys ym marn y cadeirydd fel y gellir eu hystyried.

6. COFNODION

5 - 6

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid llofnodi cofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd 14 Chwefror 2019 fel rhai cywir

7. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid cau'r wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem canlynol gan ei fod yn debygol y datgelir gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym mharagraff 12, Rhan 4, Atodiad 12A, Deddf Llywodraeth Leol 1972. Mae'r paragraff yma yn berthnasol oherwydd bod yr adroddiad yn cynnwys gwybodaeth am unigolion penodol sydd a hawl i breifatrwydd. Nid oes unrhyw fudd cyhoeddus sydd yn galw am ddatgelu gwybodaeth bersonol am yr unigolion yma. O ganlyniad mae'r budd cyhoeddus yn disgyn o blaid cadw'r wybodaeth yn eithriedig

8. LLUNIO RHESTR FER AR GYFER PENODI PENNAETH PRIFFYRDD A BWRDEISTREFOL

Ystyried ceisiadau gan ymgeiswyr.

Pecyn gwybodaeth a ffurflenni cais wedi ei dosbarthu i Aelodau'r Pwyllgor yn unig

9. LLUNIO RHESTR FER AR GYFER PENODI PENNAETH TAI AC EIDDO

Ystyried ceisiadau gan ymgeiswyr.

Pecyn gwybodaeth a ffurflenni cais wedi ei dosbarthu i Aelodau'r Pwyllgor yn unig

PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION, 14.02.19

Yn bresennol: Y Cynghorwyr: R Glyn Daniels, Selwyn Griffiths, Alwyn Gruffydd, Annwen Hughes, Peredur Jenkins, Eric M. Jones, Dewi W Roberts, W Gareth Roberts, Angela Russell ac Ioan Thomas

Hefyd yn Bresennol: Dilwyn Williams (Prif Weithredwr) Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol), Eurig Williams (Rheolwr Gwasanaeth Ymgynghorol Adnoddau Dynol) a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau).

1. ETHOL CADEIRYDD

PENDERFYNWYD ethol y Cyngorydd W Gareth Roberts yn Gadeirydd am 2018/19.

2. ETHOL IS GADEIRYDD

PENDERFYNWYD peidio ethol Is-gadeirydd am y cyfnod 2018/2019

3. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cynghorwyr R Medwyn Hughes, Eryl Jones-Williams, Mair Rowlands, Dyfrig Siencyn a Gethin Glyn Williams

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Datganodd y canlynol fuddiant personol am y rhesymau a nodir:

Dilwyn Williams (Prif Weithredwr) a Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol) yn eitem 5 ar y rhaglen gan ei bod yn brif swyddogion ac felly yn destun y Polisi Tâl – y naill oherwydd y rhan yn ymwneud a chyflog y Prif Weithredwr a'r llall oherwydd y rhan yn ymwneud a chyflogau prif swyddogion. Pe byddai yna unrhyw drafodaeth ar y materion perthnasol, byddent yn ymadael a'r ystafell.

5. MATERION BRYS

Dim i'w nodi

6. COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 14.02.18 fel rhai cywir

7. ADRODDIAD POLISI TÂL – ADOLYGIAD BLYNYDDOL

Cyflwynwyd yr adroddiad gan nodi bod dyletswydd statudol ar y Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion i gyflwyno eu hargymhellion yn dilyn adolygu'r polisi tâl i'r Cyngor Llawn yn flynyddol. Amlygwyd nad oedd addasiadau i'r polisi eleni, ond yn unol â chyfansoddiad y Cyngor roedd angen ystyried y polisi.

Er nad oedd addasiadau i'r polisi tynnwyd sylw at rai materion. Nodwyd, yn unol â Chytundeb Tâl Cenedlaethol (cyfnod cytundeb dwy flynedd) bydd isafswm cyflog y Cyngor yn codi o £8.62 i £9.18 yr awr erbyn Ebrill 2019. Ategwyd mai lleiafrif bychan o swyddi

fydd yn disgyn o fewn y pwynt isaf gyda rhan helaeth ar £9.55 neu uwch. Adroddwyd, er enghraifft, bod gofalwyr yn cael eu cyflogi ar raddfa £9.36 - £9.55ya gyda'r gallu i gyrraedd £9.55ya ar ôl blwyddyn o gyflogaeth. Atgoffwyd yr Aelodau mai £9.00ya yw'r isafswm cyflog sydd yn cael ei ystyried fel Cyflog Byw gan y corff gwirfoddol "Sefydliad Cyflog Byw", ond gyda'r penderfyniad lleol blaenorol i ddileu'r ddau bwynt isaf oddi ar y strwythur tâl cenedlaethol, £9.18ya fydd isafswm cyflog Cyngor Gwynedd oddi ar y 1af o Ebrill, 2019. Ategwyd y byddai hyn, o ganlyniad, yn golygu bod Cyngor Gwynedd, am y tro cyntaf, yn talu cyflog uwchlaw'r Cyflog Byw o £9.00ya sydd yn fater y gall y Cyngor ymfalchïo ynddo.

Tynnwyd sylw at faterion eraill oedd wedi eu diweddarau yn y polisi sef materion a gytunwyd arnynt yn ystod y flwyddyn fel rhan o'r cytundeb torfol gyda'r undebau llafur. O ganlyniad nodwyd bod yr amodau gwaith wedi eu moderneiddio a'u cysoni.

Diolchwyd i'r Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol am y cyflwyniad.

Mewn ymateb i sylw ynglŷn â phrinder Gofalwyr a'r awgrym o gynyddu'r cyflog i £10.00ya fel bod mwy o statws i'r swydd, adroddwyd y byddai rhaid cysoni graddfeydd cyflogau ar draws y Cyngor i weithredu hyn er mwyn sicrhau tegwch a chyflog cyfartal. Atgoffwyd yr Aelodau bod y Cyngor wedi cwblhau Adolygiad Tâl Lleol yn 2008 wnaeth osod seiliau cadarn ar gyfer sicrhau tal cyfartal am waith o werth cyfartal ar gyfer yr holl weithlu ac os am gynyddu cyflog ar gyfer gofalwyr, byddai'n ofynnol rhoi ystyriaeth i bawb arall fyddai â chyfrifoldebau cyfatebol. Amlygwyd y buddsoddiad sylweddol a wnaed mewn cyflogau gan y Cyngor trwy adrodd bod cyfanswm cost y codiadau cyflog yn 2018/19 yn £4.1m gyda swm cyfatebol eto wedi'i glustnodi ar gyfer codiadau Ebrill 2019. Ategwyd bod cynnydd cyffredinol o 2% ar gyflogau 2019/2020 gyda staff o dan bwynt 19 yn derbyn codiadau o hyd at 5.5%.

Nodwyd bod darn o waith o gasglu tystiolaeth yn cael ei wneud gan y Gwasanaeth Oedolion i geisio deall natur y broblem o recriwtio Gofalwyr ar draws y Sir. Er yr ymddengys bod cwmnïau preifat yn talu cyflog uwch, maent yn cyfrannu llai at bensiwn y gweithiwr. I'r gwrthwyneb, gwelir bod y Cyngor yn talu llai o gyflog, ond yn cynnig pecyn pensiwn gwerthfawr. Awgrymwyd yr angen i'r Cyngor amlygu buddiannau'r cynllun pensiwn.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â chanrannau codi cyflog a'r gymhareb rhwng yr uchaf ac yr isaf ar y strwythur, amlygwyd bod Adolygiad Hutton o Gyflog Teg yn y Sector Gyhoeddus yn argymhell cymhareb o ddim mwy na 1:20 rhwng y cyflog uchaf a'r isaf. O fis Ebrill 2019, adroddwyd y byddai cymhariaeth Cyngor Gwynedd wedi gostwng yn ystod y flwyddyn ddiwethaf i 1:6.2.

Cynigiwyd ac eiliwyd i dderbyn yr adroddiad

DERBYNIWYD YR ADRODDIAD YN UNFRYDOL YN UNOL Â'R ARGYMHELLIAD.

- **Bod y Pwyllgor Penodi yn cynnig y Datganiad o Bolisi Tâl (drafft) i'r Cyngor, ar Fawrth y 7fed 2019, fel un i'w fabwysiadu ar gyfer 2019 / 20.**

Dechreuodd y cyfarfod am 2:30pm a daeth i ben am 2:50pm